

KOMANDINIS DARBAS ĮGYVENDINANT PROJEKTUS

Šiandieną, kai dauguma organizacijų pereina nuo hierarchinio valdymo prie projektinio vis reikšmingesnis organizacijoje tampa atskiroms užduotims įgyvendinti suformuotų komandų (darbo grupių vaidmuo). Bendruomenės, vietos veiklos grupės taip pat savo veiklą grindžia projektine veikla. Akivaizdu, kad noras inicijuoti grupės darbą grįstas lūkesčiu, jog tokia darbo forma leidžia pasiekti žymiai geresnius rezultatus nei pavienių asmenų darbas. Tačiau ne visų komandų (grupių) darbas atneša pageidaujamus rezultatus, ir neretai tenka pripažinti, kad dirbdami po vieną tokių grupių asmenys pasiektų geresnių rezultatų. Tai priklauso nuo to, ar tinkamai suformuota komanda, paskirstyti vaidmenys ir atsakomybės, deleguotos užduotys, nes susibūrusių žmonių grupė savaime netampa našiai dirbančia komanda. Gebėjimas formuoti pageidaujamų rezultatų pasiekiančias darbo grupes, tinkamai organizuoti jų darbą ir sprendimų priėmimą, spręsti tarp grupės narių kylančius konfliktus yra svarbūs įgūdžiai komandiniame darbe.

Seminaro metu bus atsakyta į šiuos klausimus:

- Kokie yra efektyvios komandos bruožai?
- Kuo skiriasi žmonių grupė, dirbanti kartu, nuo efektyvios komandos?
- Ar visoms užduotims įvykdyti būtina burti komandas?
- Nuo ko priklauso komandos sėkmė?
- Kaip teisingai iškelti tikslus komandai ir atskiriems jos nariams?
- Kaip tarpasmeniniai santykiai įtakoja komandos sėkmę?
- Kokie yra komandos vystymosi etapai?
- Koks žmonių derinys lemia sėkmingą komandos darbą?
- Kaip teisingai pasirinkti komandos narius?
- Kokie yra komandiniai vaidmenys ir kaip juos identifikuoti?
- Kokie veiksniai lemia vadovo ir komandos bendradarbiavimo efektyvumą?
- Kaip vadovas turi elgtis atskiruose darbo grupės vystymosi etapuose?
- Kokios galimos konfliktinės situacijos atskiruose darbo grupės vystymosi etapuose ir kaip jas spręsti?
- Kaip įvertinti komandos darbo rezultatus?

Šio seminaro tikslas - ugdyti kompetencijas, kuriant ir dirbant komandose, stiprinti pasitikėjimą komandos nariais. organizuojant jos darbą.

Seminaras skirtas asmenis dirbantiems projektinį darbą įvairiose komandose.

Trukmė: 2 dienos, 19 valandų

Lektorius: **Žilvinas Gelgota**

Lektorius turi 10 metų patirtį vadovaujant viešojo ir privataus sektoriaus įmonėms, yra dalyvavęs rengiant įvairias studijas, tyrimus, organizacijų strateginius plėtros planus. Sertifikuotas taikyti aktyvius suaugusiųjų mokymo metodus ir 9 metai veda seminarus ir mokymus viešojo ir privataus sektoriaus aukščiausio lygio vadovams ir specialistams.

Tikslinė grupė: Seminaras skirtas:

- vadovaujantiems asmenims.
-

Seminaro tematika: **Pagrindinės seminaro temos:**

- Efektyvios ir neefektyvios komandos bruožai.
 - Komandos sėkmę lemiantys veiksniai.
 - Tikslų iškėlimas komanda ir atskiriems jos nariams.
 - Tarpasmeniniai santykiai komandose.
 - Komandos vystymosi etapai.
 - Vadovo vaidmuo kuriant komandą ir atskiruose jos vystymosi etapuose.
 - Komandos narių vaidmenys.
 - Konfliktų valdymo komandoje metodai.
 - Komandos rezultatyvumo vertinimas.
-

Praktinė nauda
seminaro dalyviui

Po seminaro, dalyviai gebės:

- Efektyviau dirbti įvairiose komandose.
 - Identifikuoti komandinius vaidmenis.
 - Tinkamai pasirinkti žmones į komandą.
 - Efektyviai vadovauti komandos darbui.
 - Spręsti konfliktus, iškylančius tarp komandos narių.
 - Įvertinti komandos veiklos rezultatus.
-

KOMANDINIS DARBAS ĮGYVENDINANT PROJEKTUS

SEMINARO PROGRAMA

I diena

9.45 - 10.00 Registracija

10.00 - 12.00 **I mokymų sesija**

12.00 - 13.00 Pietūs

13.00 - 15.00 **II mokymų sesija**

15.00 - 15.15 Kavos pertrauka

15.15 - 17.15 **III mokymų sesija**

17.15 - 17.30 Kavos pertrauka

17.30 - 19.00 **IV mokymų sesija**

II diena

9.00 - 11.00 **I mokymų sesija**

11.00 - 11.15 Kavos pertrauka

11.15 - 12.45 **II mokymų sesija**

12.45 - 13.45 Pietūs

13.45 - 15.45 **III mokymų sesija**

15.45 - 16.00 Kavos pertrauka

16.00 - 18.00 **IV mokymų sesija**
